



CGT INFORMA Y OPINA

PLAN DE MOVILIDAD

Durante la última reunión celebrada de la Comisión Central de Salud Laboral, **CGT** presentamos al resto de organizaciones un Plan de Movilidad destinado a reducir el número de accidentes in itinere y fomentar la utilización del transporte colectivo, reflejando lo que habíamos tratado en la anterior reunión. Nuestra intención era consensuar una propuesta conjunta con el resto de sindicatos, lo cual resultó imposible al ser nosotros los únicos que llevamos los deberes hechos; ellos se limitaron a recoger nuestra propuesta para estudio y se negaron a presentar nada para esa reunión; eso sí, la Dirección de la Empresa presentó la suya, puesto que entendió que la reunión había sido convocada para ello (tal y como también entendimos **CGT**).

A día de hoy, el resto de organizaciones deben de seguir estudiando nuestro plan de movilidad, porque todavía no nos han contestado. Lejos de buscar “protagonismos”, desde **CGT** pretendemos en un tema tan importante como este sumar fuerzas con el resto de organizaciones, con el objetivo de mejorar la seguridad de las trabajadoras y trabajadores en su traslado diario desde sus casas hasta los centros de trabajo. Para ello nuestra propuesta se desarrolla sobre tres ejes fundamentales:

El fomento del transporte colectivo en detrimento del particular: con ello disminuimos el número de accidentes in itinere y contribuimos a la reducción de gases a la atmósfera. Para la consecución de este objetivo es necesario incrementar tanto el número de paradas de los autocares como el de las líneas existentes hasta el momento. Con ello contribuiremos también a descongestionar los aparcamientos, que a día de hoy se encuentran saturados.

Garantizar un uso seguro de la bicicleta como medio alternativo de transporte: reuniéndonos con la administración competente para que amplíe los carriles bici existentes en las ciudades y hacer que lleguen hasta la entrada de las factorías, garantizando así la seguridad de las personas que se desplacen por este medio. También se estudiarán otra serie de medidas con la empresa, como la posibilidad de aparcar las bicicletas dentro del recinto de las fábricas e incentivar de alguna manera la utilización de este transporte alternativo y limpio.

Poner en marcha un programa de vehículo compartido: Destinado a todas aquellas personas cuya residencia se ubica fuera de las ciudades o en lugares donde no existe el transporte colectivo para trabajadores de Renault. Las ventajas económicas y medioambientales son evidentes; no obstante, proponemos incentivos para tod@s aquell@s que se adhieran a este programa.

Desde **CGT** esperamos que el resto de organizaciones se tomen este problema muy en serio y podamos consensuar una propuesta eficaz, factible e inteligente que reduzca tanto el número de accidentes como las emisiones de CO2 a la atmósfera.

"LOS JEFES DE RENAULT SON MUY LISTOS"

Hace unos días, mientras su padre preparaba la comida, Jacintín le llamaba apresuradamente: ¡papa, papa!, ¡han nombrado la Empresa de mamá en la tele, y a lo mejor sale! (Ella estaba trabajando, FCC la había hecho un contratado de 16 horas para limpiar los fines de semana en Renault, las condiciones eran tercermundistas pero encontrándose él en el paro tenían que agarrarse a un clavo ardiendo, llevaban 4 meses sin poder pagar el alquiler y la cosa se estaba poniendo negra). -No grites, ahora voy-. Comieron los dos atentos al telediario, -¿tú crees que saldrá mamá?-, preguntó Jacintín entusiasmado. -No creo, en esa empresa trabaja mucha gente.

De pronto lo que Jacintín había oído en los titulares era cierto. Badalona también lleva a FCC a la fiscalía por un fraude de 12,8 millones. Una auditoría ha detectado graves irregularidades y el cobro de servicios no realizados, igual que en Barcelona.

Jacintín no sabía muy bien lo que significaba eso y preguntó alarmado: -¿tú crees que van a meter a mamá en la cárcel?-, él soltó una carcajada e intentó tranquilizarle diciendo que su mamá no tenía nada que ver en ese asunto, que eso era cosa de sus jefes y además ese fraude lo han cometido en otra ciudad.

Jacintín, que es un niño pero no es tonto, insistió: -¿y no estarán haciendo lo mismo en Renault Valladolid? -No-, afirmó con rotundidad su padre: -los jefes de Renault son muy listos y se darían cuenta enseguida. Vete a lavarte los dientes que van a venir los abuelos y si te portas bien puede que te den la propina para que puedas ir a comprarte unas chuches; luego, por la noche, vamos a buscar a mamá a la parada del autobús.

NOTICIAS DEL AUTO

CGT- FESIM: Inicia una campaña en apoyo a los trabajadores despedidos en GM Colombia. En los últimos 5 años han sido despedidos cerca de 200 trabajadores con "enfermedades profesionales, y de manera irregular" y hace unos meses 80 trabajadores más bajo un supuesto "plan de retiro voluntario" con la complicidad de mandos intermedios y del gobierno. No podemos estar quietos, ni callados ante estos hechos y queremos mostrar nuestro apoyo y solidaridad con estos compañeros despedidos. Os animamos a firmar en la campaña de recogida de firmas: <https://t.co/4c3HcU7McE>. Esperemos no tener que aplicar estas medidas en Renault. ¡¡ SI TOCAN A UN@, NOS TOCAN A TOD@S!!

RENAULT: Una vez más la Dirección de la Empresa, haciendo gala de ese talante negociador del que tanto presume y por el que tantos trofeos recoge su amado líder, impone el calendario laboral para el 2017 con carácter "provisional". Vamos, que lo puede cambiar cuando quiera. Lógicamente **CGT**, al igual que el resto de organizaciones, no ha firmado el acuerdo; un acuerdo provisional solo sirve para hacer uso de él cuando se está en el cuarto de baño. Las vacaciones indicadas por la Empresa serán para el 2017 en **Palencia y Valladolid:** del 31 de Julio al 23 de Agosto (ambos inclusive) y del 26 al 30 de Diciembre (a.i). En la factoría de **Sevilla** se disfrutarán del 31 de Julio al 22 de Agosto (a.i), y del 22 al 29 de Diciembre (a.i). Recordamos a tod@s l@s compañer@s que la fecha límite para disfrutar los días de antigüedad (quien los tenga) es el 31 de Diciembre. Ante cualquier aclaración, consultad con los delegados de **CGT**.

*En breve, desde **CGT** procederemos a repartir el calendario de bolsillo del que os hacemos entrega todos los años, para que podáis anotar todas las incidencias diarias y consultar diversa información de utilidad.*

DIESELGATE: Un juzgado de Valladolid ha sido el primero de España en condenar a Volkswagen a indemnizar a un afectado por el caso de las emisiones en los motores diésel con la cantidad de 5.000 euros por los perjuicios ocasionados. Anteriormente ha habido cinco resoluciones en otras provincias donde los jueces dieron la razón a la empresa automovilística. Esperemos que de una vez por todas paguen los culpables y no los trabajadores. Hay otras marcas, como **Renault**, que ya están poniendo sus barbas a remojar después del caso Volkswagen, en este caso destituyendo al director de motores de la alianza tras la nueva denuncia realizada por el Gobierno francés sobre un software sospechoso de manipulación de las emisiones contaminantes encontrado en vehículos de esta marca.

TIPOS DE MANDO

Os proponemos un juego: hay que emparejar las columnas de la derecha con las de la izquierda. Presentamos los tipos de jefe que existen en el resto de Empresas y en la República independiente de Renault:

EL VAGO: Están sin estar. Son aquellos que tienen la capacidad de asistir a una reunión sin prestar atención o de no entrar al trapo cuando hay problemas. Son indecisos y posponen las decisiones: los psicólogos lo llaman "comportamientos de evitación" que en muchos casos están generados por miedos

EL OMNIPRESENTE: Son inseguros e incapaces de estar solos. A menudo, pueden ser despóticos en su trato con los demás. Su necesidad de estar 24 horas trabajando suele ser fruto de su mala relación con la familia. ¿El resultado? Acaban quemando a los trabajadores y, en consecuencia, abocándolos a aborrecer el trabajo.

EL HIPERPROTECTOR: Es un jefe que escapa de las decisiones dolorosas. Aspira a que los trabajadores le vean como una segunda madre o padre. Los temas conflictivos no se abordan y evitan las malas noticias. En el fondo es un buen tío

EL FRIVOLO: Infantiles e incapaces. Sobreviven en la medida que alguien esté capacitado y dispuesto a impedir sus barbaridades. Son narcisistas y necesitan constantemente el elogio, viven en una infancia eterna.

EL PERVERSO: Casi rozando la línea del psicópata. Ven a los demás como piezas estratégicas para su provecho y utilizan su poder para anular su voluntad. Buscan la obediencia total rozando el mobbing laboral. Pueden parecer amables incluso detallistas, pero al final el tiempo les quita la máscara.

EL NARCISISTA: A pesar de que aseguran que no les gustan los pelotas siempre cuentan a su alrededor con un grupo de ellos a los que necesita y menosprecia. Son creídos y vanidosos, con una autoestima desmesurada.

EL MACHISTA: Un caso particularmente grave de jefe tóxico. Desde los más evidentes hasta los que lo disimulan bajo una careta de benevolencia, paternalismo o condescendencia

Son como los dinosaurios, todo el mundo sabe que han existido en la antigüedad pero nadie les ha visto. Ante cualquier indicio de esta personalidad es retirado a una oficina donde no tenga gente a su cargo.

Por desgracia siguen quedando jefes de estos en Renault. Lo peor es que muchas veces están respaldados por la propia empresa. Apartan a los trabajadores de su UET por el simple hecho de ser de otro sexo.

Se rodean de gente trabajadora, les saca las castañas del fuego el comodín. Está en contacto permanente con él, y no le gusta dar permisos, no le vaya a tocar trabajar. Esta todo el día en la máquina de café

Tienen su gente, se rodean de eventuales a los cuales les promete un contrato y al final queda en nada. Se creen los dueños de la Empresa. "Espejito, espejito..."

Son recomendados. Nacen JU's de Renault, no tienen personalidad y quieren cambiar el mundo; no han vivido suficiente para saber que en el mundo está todo inventado. Son un peligro constante.

Estos son los peores, te venden a la mínima, no dan la cara por ti y tienen miedo a su jefe inmediato. Viven para trabajar.

Es la clase de jefes que está fomentando la empresa, todo son obligaciones, no hay derecho a nada y solo somos números que puede utilizar a su antojo. Nunca tiene remordimientos.

Como os podéis dar cuenta en Renault tenemos de todo tipo, aunque la Empresa fomente unos más que otros.

CULTURIZA TU RABIA:

PELICULA: ¿QUE INVADIMOS AHORA? Autor: Michael Moore (2015)

Sátira en la que Moore se embarca en una "invasión" por Europa para encontrar soluciones que se puedan aplicar a los problemas internos de Estados Unidos. Moore visita Finlandia para conquistar el excelente sistema educativo; Francia para poder apreciar la importancia de la buena alimentación en la educación primaria, Islandia para aprender del importante rol de la mujer en la sociedad; Alemania para adoptar la capacidad de autocrítica y de no olvidarse de los propios errores; Eslovenia para comprobar los beneficios de una universidad gratuita para todos; o Túnez para observar cómo llevar a cabo una revolución y no perderse en el camino.



CÓMO ESTÁ EL PATIO

Alguno aprovechará estas fechas que se avecinan para pedir a sus Majestades los Reyes Magos de Oriente o a Papa Noel una tarjeta con todos los "gigas" posibles que haya en el mercado, para poder ampliar la memoria de su teléfono ya que con todas las fotos que se dedica a hacer se le habrá quedado pequeña la que tenía. Seguramente también pedirá un palo selfie para llegar hasta el rincón más inaccesible o insólito de la fábrica. Podría aprovechar y solicitar también en su carta unas señales de tráfico (como las que llevan los profesores cuando van de excursión), para detener la circulación de carretillas cuando haya visita, ya que no creemos que tenga firmada la lección puntual y la autorización para entrar en las zonas de logística.

En motores estamos hasta la casqueta de los inventos. No sabemos de quien vienen las ordenes, si del jefe supremo, del Espíritu Santo o de algún amigo o familiar de los pintores. Lo de pintar todos los suelos de blanco (por cierto mucho más resbaladizos que antes) ni nos va ni nos viene en lo que al color se refiere; lo que sí nos preocupa son las condiciones en las que se están pintando, con un olor insoportable a pintura en las líneas en las que no se interrumpe el trabajo por esa causa: evitaríamos inventos innecesarios, no homologados, inseguros y más parecidos a una película que a la realidad. Ni siquiera sabemos cómo definir tal invento: una especie de cruce genético entre una albarca y una sandalia; más parecida a los crampones, que sería mejor que alguno se la pusiese en los... para irse a dar un paseo por la montaña en época invernal y no se las mande poner a los compañeros para poder arrancar las máquinas de las zonas pintadas.

Estamos cortitos de plazas de aparcamiento también en Sevilla, por lo que muchos compañeros de empresas externas que llevan aquí trabajando décadas no pueden aparcar. Pero ahora resulta que I@s becarí@s que tienen una jornada de 9:00 a 14:00 no tienen ese problema debido a su horario. Además, las plazas que ocupan no deberían interferir con los cambios de turno ya que salen precisamente cuando empiezan a llegar los compañeros que se incorporan en el turno de tarde (aquí se viene de 15:00 a 23:00). El problema es que muchos de estos compañeros becarios no salen a las 14:00 ¡¡aquí echa horas hasta el tato!! Y para no ser menos, I@s becarí@s también. No sé qué les prometerán a cambio, pero chic@s, ¡¡desconfiad!! Sois muchos, salen unos y entran otros; y aquí no contratan después a casi nadie, por no decir a nadie. Aprended todo lo que podáis, pero de 9:00 a 14:00, que con vuestras plazas bastantes puestos de trabajo se han eliminado ya, y no os dejéis explotar ¡¡daros a valer!! Y por supuesto: ¡¡dejad el aparcamiento libre a los compañeros que vienen a trabajar en el turno de tarde!!

El "ángel de la guarda" o "vaya potra" también se ha paseado por Sevilla la semana del puente raro: otra caída desde las alturas que afortunadamente no se cobró la integridad física ni la vida de ninguna persona. En esta ocasión, aprovechando que supuestamente no había nadie trabajando en las líneas de la nave B (supuestamente...) estaban instalando a gran altura unos tubos para una rectificadora cuando por una serie de desafortunadas casualidades ese tubo cayó, rebotando sobre un kitting y saliendo disparado hacia, precisamente, un paso de peatones.

Fe de erratas: En el megáfono anterior (Noviembre) cometimos el error de informar de que **CGT** había ganado las elecciones en Acciona (parque proveedores de Palencia), siendo en realidad la empresa ID Logistic donde se consiguieron los tres delegados de los tres posibles. Enhorabuena.

CCOO y UGT: sindicatos que no tienen como sentido la defensa de I@s trabajadores. Hoy en día son organizaciones sobredimensionadas que actúan como empresas-sindicales dedicadas a su subsistencia más que a otra cosa, vendiendo sus servicios al mejor postor. Lamentablemente algunas personas creen que por criticar estas actuaciones nos atacamos entre nosotros y no se dan cuenta de que lo que se critica no es al "sindicato" como organización sino como lacayo de un sistema que lo alimenta con subvenciones por cursos y firmas de ERES, o enchufando a gente recomendada en empresas. Cuando eso ya no es suficiente (se pasaron tres pueblos y además torpemente), buscan otra nueva fuente de financiación: firmar convenios como quien merca dea con la compra y venta de carne; ¿a cuánto está el kilo de convenio? Esto a algunos les parecerá extraordinario, pero no nos olvidemos que ya cobraron por negociar despidos de trabajador@s. Prefieren cobrar por este servicio (al empresario). antes que defender a I@s trabajador@s a los que supuestamente representan.

El rincón del obturador: Trasladan a un compañero de Palencia a Montaje Valladolid (TMA-Pletina) de manera provisional para poder asistir a un familiar que se encuentra en estado muy grave debido a su enfermedad. Nada más llegar le dan la bienvenida adjudicándole un puesto en el que tiene que montar el depósito de combustible (puesto amarillo). En lugar de rotar cada dos horas le mantienen la totalidad de la jornada en el puesto. Él indica al imbécil del JU que tiene que rotar y este le contesta que por sus cojones se va a tirar las 8 horas en el puesto y que le va a hacer la vida imposible mientras esté allí. Finalmente, el imbécil devuelve al compañero a Palencia por querer hacer correctamente su trabajo. ¡¡OJO!!, imbécil: cuando se toca a la familia de alguien en una situación tan delicada, las consecuencias pueden ser imprevisibles.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos. no de lo que tu puedas interpretar"

Web: www.cgtr.es

twitter: @cgtr Renault

email: cgtr Renault@gmail.com

