

# EL MEGÁFONO

Nº 25 - ABRIL/2015



UNIENDO LUCHAS

CGT INFORMA Y OPINA

1º

de MAYO

CAMINANDO HACIA LA HUELGA GENERAL



**CONCENTRACION PALENCIA: 12h PLAZA ABILIO CALDERON (Caseta Libertaria)**

## 1º DE MAYO

Como todos los años tenemos que hacer de este día un día festivo. Pero no solo eso, debe ser también una jornada de lucha, y reivindicación. Es año de elecciones; se celebrarán municipales, autonómicas y estatales; debemos recordar a los políticos que con nuestro dinero han rescatado bancos, cajas de ahorro, autopistas, aeropuertos sin aviones etc... A la vez nos han recortado en sanidad, educación, derechos laborales, libertad... Vamos, que no solo nos han robado sino que nos han engrilletado y condenado a una vida de esclavitud; aquí, el que no es rentable tiene que morir. No deja de ser un día más en el calendario de nuestra lucha diaria, pero tenemos que recordar al conjunto de la ciudadanía cuales son nuestros planteamientos como organización de clase ante un momento histórico como el que estamos viviendo.

Debemos exigir que deroguen la Reforma Laboral, que solo ha traído paro, precariedad, devaluación del trabajo y miseria. Ha agrandado las diferencias entre pobres y ricos y nos ha hecho avanzar en la dirección contraria a la que históricamente hemos pretendido avanzar la clase trabajadora: hacia la eliminación de clases.

Abolición de la Ley Mordaza, que convierte en delincuente a toda persona que manifieste su descontento con la actuación del Gobierno. Temen una reacción de los ciudadanos ante sus políticas inhumanas, por eso prohíben que nadie se queje cuando le pegan el palo.

Que retiren la Ley de Extranjería, pues todos los seres humanos somos iguales independientemente del lugar donde nazcamos (aunque muchos cometen el eterno error de enfrentarse siempre al más débil y culparle de todos sus males, por la cobardía a rebelarse contra el verdadero enemigo).

Tenemos que señalar también la corrupción en la que están metidos ellos y algunos dirigentes de los sindicatos del régimen. Los escándalos que hemos presenciado en los últimos tiempos no son solo una vergüenza en sí mismos, sino que contribuyen a desmovilizar una población que acaba asumiendo que todos los sindicatos son iguales. De esta manera la ilusión por cambiar las cosas se desvanece del espíritu colectivo, el cual comienza a dejar de existir. Y mientras, sufrimos deshaucios, somos pobres aun teniendo trabajo, y ya son muchos los que teniendo un hogar tienen que prescindir de la electricidad, gas y agua corriente. Privatizan bienes y servicios públicos como son la sanidad y la enseñanza y se los regalan a sus amiguetes para que se hagan más ricos.

Este Primero de Mayo queremos hacer una mención especial a los compañeros de las empresas subcontradas por telefónica, que llevan de huelga INDEFINIFA desde el 28 de Marzo, por un salario digno y en contra de las jornadas abusivas a las que son sometidos (Jornadas de más de 12 horas por poco más de 600€), o lo que es lo mismo, contra la esclavitud. Recordamos a UGT y CC.OO, que no secundan la huelga indefinida y que están “negociando” paralelamente con la patronal, que antes de firmar nada (la cabra tira al monte), consulten con los compañeros en huelga.

Te esperamos en las manifestaciones que convocaremos **CGT** en todas las ciudades del Estado.



# ASÍ NOS QUIERE DIOS

Una nausea me ahoga cada mañana cuando atravieso el torno de entrada. El camino al vestuario es largo y me da para pensar mucho. Crisis-estafa... La forma en que la patronal y gobiernos están aprovechando esta situación económica para aplicar la Ley del Terror contra la población y hacernos retroceder siglos tanto en el trabajo como en la formación de nuestros hijos (futuros "productores")

Al llegar al puesto miro a mi alrededor ¡¡Cómo ha cambiado esto!!.. Cuando entré en la fábrica se respiraba *algo* de libertad. No puedo decir que se estaba mejor que en casa, porque esto no deja de ser un trabajo, pero no se trabajaba a disgusto. Pocas cosas estaban prohibidas, y el ambiente con los compañeros era cordial e incluso flotaba en el aire cierto aroma a camaradería. Con el tiempo nos "reeducaron" y comenzaron a prohibir cualquier cosa, hasta hablar con el compañero, como está sucediendo últimamente en algunos talleres. Lo que antes era un espacio de trabajo e interacción social, se ha convertido en una mazmorra de la que estas deseando salir según entras por la puerta. Una tortura, y además los problemas te los llevas a casa aunque sabes que no debería ser así.

Los de mi generación somos conscientes de esto porque hemos vivido el cambio. Sabemos lo que fue y lo que es. Lo que acabará siendo... nos lo imaginamos. Sin embargo los compañeros de nuevo ingreso entran sin referencias del pasado, en blanco, vírgenes, y creen que la única realidad posible es esta. Siempre vivirán asumiendo que nada puede ser cambiado porque todo lo han conocido tal y como es. Borrado el recuerdo colectivo de un tiempo mejor, el deseo de cambio corre serio peligro, y si deseas el cambio te recordarán que hay millones de personas en paro deseando entrar aquí.

Vuelvo a casa echo polvo en todos los sentidos y sonrío con un poco de amargura al ver a mi hija. Para completar el "trabajo" han decidido remover desde abajo. Desde la escuela van a mostrarnos solamente la realidad que nos han pintado para que creamos a ciegas y sin ningún tipo de cuestionamiento que el mundo es así. De ahí el papel fundamental que juega la LOMCE, y para explicar esto basta con un ejemplo: El pasado 24 de Febrero Dios apareció en el BOE. Así de sencillo. No regresó anunciado por arcángeles con trompetas celestiales, si no que se transmutó en forma de Ley Orgánica. Después de siglos debatiendo sobre su existencia, ha sido el Boletín Oficial del Estado (laico y aconfesional) quien ha afirmado que la propia realidad es la que explica la existencia de Dios. Ha sido publicado para establecer los contenidos y criterios de evaluación de la asignatura de religión. En el bloque 3 de la asignatura, el BOE marca textualmente uno de los objetivos: *"Conocer y aceptar con respeto los momentos históricos de conflicto entre la ciencia y la fe, SABIENDO DAR RAZONES JUSTIFICADAS DE LA ACTUACIÓN DE LA IGLESIA"*. Van a enseñar a nuestros hijos a justificar la "parrillada" que montó la iglesia con Galileo, o con Servet. ¿Justifican también en las escuelas coránicas la destrucción de los vestigios arqueológicos de la civilización más antigua de la Tierra? ¿Y las ejecuciones (asesinatos) de todos esos miles de personas? ¿Qué diferencia a una religión de la otra? La forma, porque el fondo es siempre el mismo: el control de la población.

Si las cosas son así porque Dios existe y así las ha establecido, la gran mayoría lo asumirá; una vida condenada a la explotación y a la necesidad será la aspiración voluntaria de cualquier persona; el BOE establece que nadie puede alcanzar la felicidad por si mismo, necesita la ayuda divina. Así nos quiere Dios.

## NOTICIAS DEL AUTO

**RENAULT.** (Donde a todos se nos valora por igual, pero el cinturón nos lo apretamos los mismos de siempre): La subida salarial para la mayoría de los trabajadores de Renault España, en el año 2014 fue del 0,125%!!!!

No es mucho, pero seguramente nos alegre saber que nuestro querido Presidente Director General, Carlos Ghons, se marcó un sueldito para 2014 de 7,2 millones de euros. Eso sí, con la oposición de 5 de los 19 consejeros de Renault, entre ellos el representante del gobierno francés. Por parte de Nissan se embolsó 7,7 millones, en total 14,9 milloncejos que probablemente contribuyan a que la crisis para él sea más llevadera, porque durante el año anterior, 2013, Carlos sufrió una gran austeridad, cobrando tan solo 2,67 millones de Renault. Nos congratula que gracias a nuestros sacrificios en materia salarial podamos garantizar una vida digna para este directivo.

**PORSCHE.** ¡Otros "insolidarios"! Ya mencionábamos en anteriores Megáfonos las gratificaciones de GM a sus trabajadores, o las de Renault para los compañeros de Francia exclusivamente, pero ahora debido a los buenos resultados obtenidos por la marca de lujo Porsche (de los mejores de su historia), los trabajadores han recibido una paga de 8.600€. En lugar de regalárselo a sus directivos como hacemos aquí, se lo han quedado para ellos... INSOLIDARIOS!!

**IVECO:** Dijeron que con las inversiones y su correspondiente subvención para transformar la fábrica y traer la nueva furgoneta, se asegurarían los puestos de trabajo en Valladolid, pero antes de comenzar a fabricarla deciden llevársela para Italia.

Ahora traerán a Valladolid parte de la producción de cabinas de camión que actualmente se fabrican en la factoría de Madrid. Esto huele muy mal y suponemos que para ello tendrán que transformar media fábrica y pedir la correspondiente subvención, pues la anterior ya habrá volado a Italia junto con la maquinaria. Ingeniosa manera de vaciarnos los bolsillos a los contribuyentes mientras nos quitan el trabajo, son unos genios... Los putos amos, vaya.

# SORTEO DE VEHÍCULOS

Ante el sorteo de vehículos del parque del día 27, algunos compañeros nos han preguntado si ha cambiado el formato. Tenemos que aclarar hasta hace unos meses los sorteos se denominaban extraordinarios porque se realizaba un único sorteo para todo el complejo, y se podía participar aunque hubieses sido agraciado en otra ocasión. Esto era una medida extraordinaria cuyo sentido no puede ser otro que el de sacar a concurso un lote de vehículos de manera puntual por los motivos que sean.

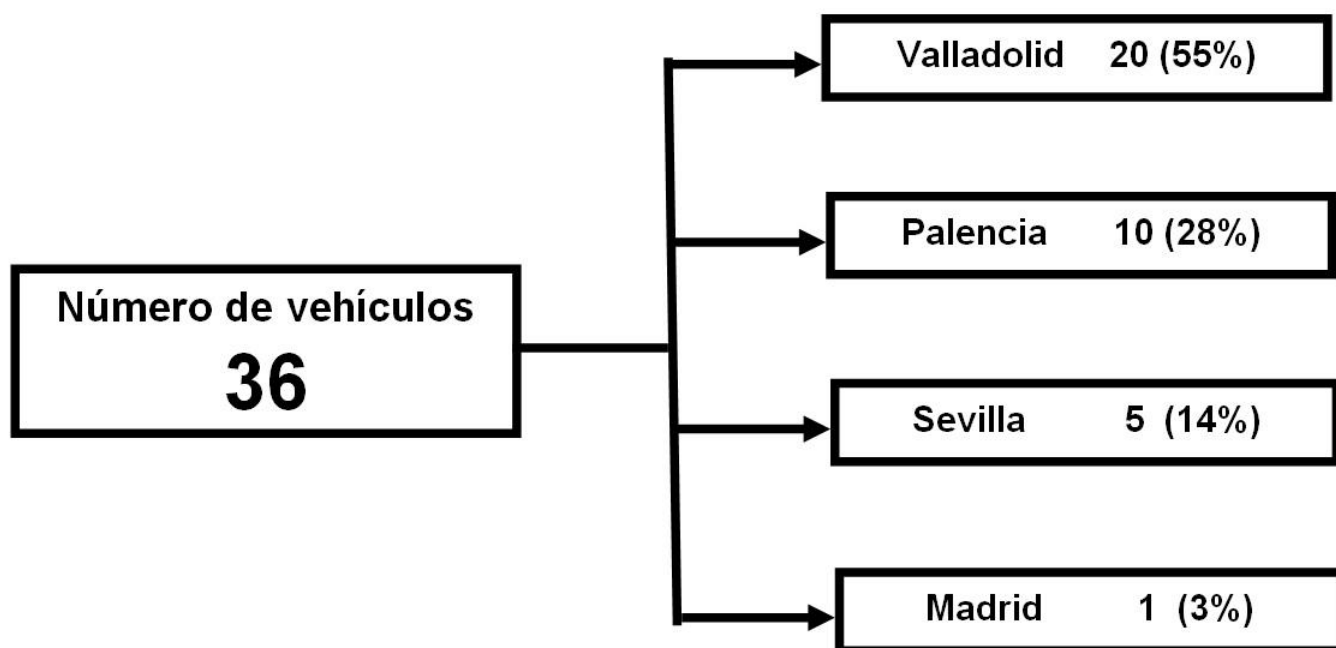
Desde la Representación de los Trabajadores y por medio del Comité de Asistenciales, se solicitó a la Dirección de la empresa que los sorteos volviesen a ser de carácter ordinario, aplicando el reglamento establecido para tal fin.

Este sorteo del 27 de Abril es ordinario. Los vehículos han sido repartidos entre todos los centros de trabajo de manera proporcional a su plantilla. Los compañeros que ya hayan sido premiados en algún sorteo ordinario anterior no tendrán opción a participar, para así dar opción a los que aún no han tenido la fortuna de conseguir el vehículo en alguna ocasión.

Desde **CGT**, con la intención de acallar ciertos rumores malintencionados que corren por las naves cada vez que un evento de estos se produce, queremos dejar claro que el sorteo se realiza con total transparencia. No solamente acudimos como testigos un representante de cada organización sindical, sino que también puede estar presente cualquier trabajador que lo solicite, incluso puede comprobar que su solicitud se encuentra en el "bombo".

-----

**EN EL SIGUIENTE ESQUEMA REPRESENTAMOS CUAL HA SIDO EN ESTA OCASIÓN EL REPARTO DE VEHÍCULOS ENTRE FACTORÍAS, (PROPORCIONAL A LA PLANTILLA DE CADA CENTRO):**



## CULTURIZA TU RABIA

### **CIUTAT MORTA (METROMUSTER-PRODUCCIONES)**

En junio de 2013, un grupo de 800 personas ocupan un cine abandonado del centro Barcelona para proyectar un documental. Rebautizan el antiguo edificio en honor a una chica que se suicidó dos años antes: Cinema Patricia Heras. ¿Quién era Patricia? ¿Por qué se quitó la vida y qué tiene que ver Barcelona con su muerte? Esto es exactamente lo que se quiere dar a conocer con esta acción ilegal y de gran impacto mediático: que todo el mundo sepa la verdad sobre uno de los peores casos de corrupción policial en Barcelona, la ciudad muerta.

CIUTAT MORTA

# CÓMO ESTÁ EL PATIO

Algo falla cuando lo evidente no es que se obvie, sino que se olvida. Aquí venimos a trabajar a cambio de dinero. Yo hago mi trabajo y la empresa me paga. Todo conforme a un convenio donde esta cuestión está reflejada de manera muy clara. Si yo desempeño un puesto de trabajo de un nivel "X", se me debe pagar conforme a ese nivel "X", que para eso trabajo. Al parecer a la empresa no le entra en la cabeza que hagamos cosas a cambio de dinero. La hemos exigido que respete el Anexo I del convenio, ese que habla de los niveles. De momento se ha comprometido a hacerlo, pero ya veremos en las próximas semanas... Mucho nos tememos que al final serán los jueces quienes tengan que hacer cumplir los pactos que la propia empresa firma.

En la factoría de Sevilla se siguen batiendo records de producción por una mochila, un paraguas o una gorra. En la nave J sobran 5 personas porque alguien ha visto que se puede sacar más por menos, ¡y más que se va a sacar, de aquí a Septiembre se va a bajar el tiempo/ciclo de muchas máquinas!. Sigamos así, menos salud por una mochila; menos puestos de trabajo por una gorra. Y el año que viene ya veremos a qué precio, que se negociará un nuevo convenio.

En Japón se ubican numerosas fábricas del sector del auto, de las más importantes. Ahora los nipones se están planteando erradicar la realización de horas extra y controlar más los ritmos de producción, para que con trabajadores más descansados aumente la productividad. Vamos, que la misma lógica que se aplica en Renault, donde cada vez que se pronuncia la palabra productividad nos echamos a temblar porque sabemos que lo que se nos viene encima son más jornadas de trabajo, más sábados de bolsa, más horas, aumento de ritmos... y los sindicatos firmalotodo colgándose la medalla del mantenimiento del empleo. Tal vez deberían irse una temporada (cuanto más larga mejor) a Japón, a ver si aprenden algo... Aunque conociéndoles, ¡pobres japoneses!

El pasado 18 de Abril se celebró el día internacional contra el TTIP. Desde **CGT** estamos participando junto con otros colectivos de una manera muy activa y ese día salimos en todas las ciudades del Estado junto con miles de personas para expresar nuestro rechazo a este tratado de libre comercio que entre otras cosas reformará los derechos laborales, esquilmará las políticas sociales y deteriorará nuestro medio ambiente en favor de los intereses de las empresas transnacionales. El TTIP destruirá tu futuro y te convertirá en mercancía. Seguiremos contandoos cómo.

Tras las movilizaciones del 22-M en Madrid, donde miles de personas y multitud de colectivos nos concentramos para pedir pan, trabajo y dignidad, y ante la cercanía de las elecciones, hemos podido comprobar cómo este gobierno no cesa en sus políticas represivas y utiliza la Audiencia Nazi-onal para detener a 35 compañeros anarquistas en el marco de la llamada operación piñata. El objetivo es bien claro: Demonizar a cualquier movimiento que sea crítico con el Gobierno y su política. Desde **CGT** estamos convocando, junto con otras organizaciones, movilizaciones en todas las ciudades del Estado para exigir la libertad de los compañeros detenidos.

Dieciseis días de encierro en el centro de trabajo. Ese es el tiempo que han estado encerrados dos compañeros de Airbus Tablada en su centro de trabajo ante la imposición de unas sanciones, las cuales la única intención que tenían era la de debilitar a la **CGT**. La empresa no solo no ha logrado debilitarnos, si no que durante los días de encierro tanto los dos compañeros y delegados de **CGT**, como el resto de trabajadores de la fabrica han sido un ejemplo de Unidad y de Dignidad, realizando asambleas multitudinarias en las que la única postura que tenía la plantilla era que la dirección tenía que retirar las sanciones. Las sanciones siguen estando en curso y pasaremos por el juzgado para defender a los compañeros, pero ha quedado demostrado que en **CGT**, **SI TOCAN A UNO TOCAN A TODOS....¡¡SOIS EJEMPLO!**

El 26 de Noviembre de 2013, desde **CGT** remitimos a la Dirección de Recursos Humanos de Renault España un escrito en el que, acogiéndonos al Acuerdo Marco Mundial de Responsabilidad Social, instabamos a la empresa a exigir a MECAPLAST (proveedora de Renault) la readmisión de dos compañeras de **CGT** despedidas por su actividad sindical (legal). En aquel momento la empresa se puso del lado del verdugo y nos respondió que allí no se vulneraba ningún derecho. Pues bien, el Juzgado de lo Social Nº 26 de Barcelona, ha obligado recientemente a la empresa a readmitir a las compañeras. Así hace cumplir Renault los acuerdos en materia de responsabilidad social que firma: Dando oxígeno a los explotadores y mirando para otro lado ante la vulneración de derechos fundamentales... Recursos HUMANOS???

Próximamente, como hacemos todos los años, repartiremos por todas las factorías nuestra guía "CONOCE TUS DERECHOS". Este año incluimos la modificación que ha habido en la Ley de mutuas (motivo por el cual la guía sale con retraso). Para poder exigir nuestros derechos, primero hay que conocerlos, de ahí la importancia de esa publicación. En cosas como esta es en lo que nos gastamos parte de los intereses del fondo social.

**"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"**